



# COMUNE DI SELARGIUS

Città Metropolitana

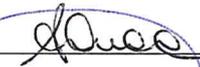
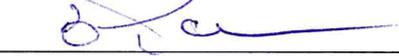
Area 4 RISORSE UMANE - DEMOGRAFICI/ELETTORALE/STATISTICI

Servizio Amministrazione Personale

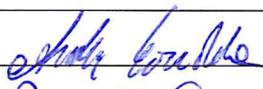
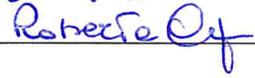
## STIPULA DEL CONTRATTO COLLETTIVO INTEGRATIVO DI LAVORO PER L'ANNUALITA' ECONOMICA 2018

A seguito dell'autorizzazione concessa dalla Giunta Comunale con deliberazione n° 240 del 28 dicembre 2018 alla stipula dell'Accordo relativo al Contratto Collettivo Integrativo di Lavoro annualità economica 2018 dei dipendenti del Comune di Selargius, definito ai sensi dell'articolo 4 del C.C.N.L. 1998/2001 del 1° aprile 1999, nonché dell'avvenuto controllo senza rilievi da parte del Collegio dei Revisori sulla compatibilità dei costi del medesimo Accordo con i vincoli posti dal Contratto Nazionale e dal Bilancio dell'Ente per l'esercizio finanziario 2018, nonché sul rispetto delle disposizioni legislative vigenti che incidono sulla misura e sulla corresponsione dei trattamenti accessori e di tutti i vincoli comunque derivanti da norme di legge, giusto Verbale n° 50 del 21 dicembre 2018, controllo effettuato ai sensi dell'articolo 40-bis, comma 1°, del D.Lgs. n° 165/2001 e dell'articolo 5, comma 3°, di detto C.C.N.L. 1998/2001 del 1° aprile 1999, oggi **28 dicembre 2018**, presso i locali della Sede Municipale, tra le parti viene sottoscritto l'allegato C.C.I. per l'annualità economica 2018 relativo al personale dipendente del Comune di Selargius.

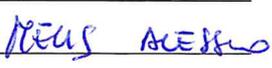
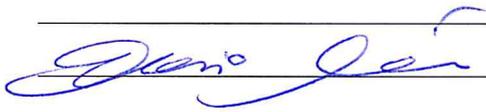
### 1 - DELEGAZIONE DI PARTE PUBBLICA:

- Dott.ssa Carla Sesta,  
Segretario Generale del Comune - Presidente 
- Dott.ssa Alessandra Cuccuru,  
Direttore dell'Area 2  
BILANCIO E PERFORMANCE - Componente 
- Dott.ssa Elisabetta Angela Pennisi,  
Direttore dell'Area 4  
RISORSE UMANE - Componente 

### 2 - COMPONENTI DELLA R.S.U. - RAPPRESENTANZA SINDACALE UNITARIA:

- Ambu Maria Grazia \_\_\_\_\_
- Atzori Emiliana \_\_\_\_\_
- Caredda Andrea 
- Cogoni Roberta 
- Deiana Luciano Edoardo \_\_\_\_\_
- Monni Antonello 
- Pisu Cristina \_\_\_\_\_

### 3) RAPPRESENTANTI DELLE ORGANIZZAZIONI SINDACALI TERRITORIALI DI CATEGORIA FIRMATARIE DEL C.C.N.L. DEL 31 LUGLIO 2009:

- C.G.I.L. F.P. \_\_\_\_\_
- C.I.S.L. F.P. \_\_\_\_\_
- U.I.L. F.P.L.  



# **COMUNE DI SELARGIUS**

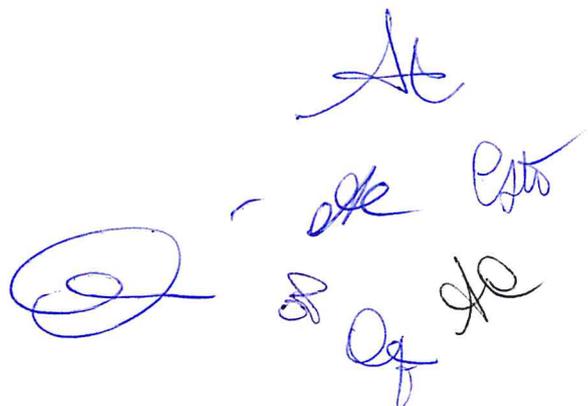
Provincia di Cagliari

## **CONTRATTO COLLETTIVO INTEGRATIVO DI LAVORO**

ANNUALITA' ECONOMICA 2018

## Sommario

<b>TITOLO I - DISPOSIZIONI GENERALI.....</b>	<b>3</b>
ART. 1 – Costituzione della delegazione trattante .....	3
Art. 2 – Campo di applicazione e durata. ....	4
Art. 3 – Procedure per l'autorizzazione alla sottoscrizione. ....	4
<b>TITOLO II – PARTE ECONOMICA ANNUALITA' 2018.....</b>	<b>5</b>
QUADRO A - Risorse stabili .....	5
QUADRO B – Risorse variabili .....	5
QUADRO C – Utilizzo risorse stabili .....	6
QUADRO D – Disponibilità risorse decentrate .....	6
DESTINAZIONE RISORSE DISPONIBILI .....	7
Lett. a) .....	7
Lett. b) .....	7
Lett. c).....	7
Lett. d) .....	8
Lett. e) .....	8
Lett. f) .....	8
Lett. g) .....	8
Lett. h) .....	10
Lett. i) .....	10
Lett. j) .....	10
RIEPILOGO.....	11



# TITOLO I - DISPOSIZIONI GENERALI

## ART. 1 – Costituzione della delegazione trattante

La delegazione trattante, costituita ai sensi dell'articolo 7, comma 3°, del C.C.N.L. del 21 maggio 2018, è così composta:

- per la parte pubblica, giusta deliberazione della Giunta Comunale n° 86 del 08 giugno 2018:

**Il Presidente della delegazione:** - Segretario Generale  
Dott.ssa Sesta Carla



**Componenti:** - Direttore dell'Area 2  
Bilancio e Performance  
Dott.ssa Alessandra Cuccuru

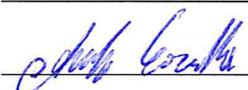


- Direttore dell'Area 4  
Risorse umane  
Dott.ssa Elisabetta A.



- per la parte sindacale:

### 1) i componenti della R.S.U. - Rappresentanza Sindacale Unitaria:

- Ambu Maria Grazia \_\_\_\_\_
- Atzori Emiliana \_\_\_\_\_
- Caredda Andrea  \_\_\_\_\_
- Cogoni Roberta  \_\_\_\_\_
- Deiana Luciano Edoardo \_\_\_\_\_
- Monni Antonello \_\_\_\_\_
- Pisu Cristina \_\_\_\_\_

### 2) i rappresentanti delle organizzazioni sindacali territoriali di categoria firmatarie del C.C.N.L. del 21 maggio 2018:

- C.G.I.L. F.P. \_\_\_\_\_
- C.I.S.L. F.P. \_\_\_\_\_
- U.I.L. F.P.L.  \_\_\_\_\_
- C.S.A. Enti Locali \_\_\_\_\_



## **Art. 2 – Campo di applicazione e durata.**

1. Le parti condividono l'esigenza di un allineamento tra i periodi contrattuali previsti in sede di contrattazione nazionale e i periodi contrattuali della presente contrattazione integrativa. A tal fine, tenuto conto che l'ultimo contratto triennale sottoscritto ha riguardato il periodo 2016-2018, hanno convenuto sulla durata annuale del presente C.C.I., dandosi atto che, in tale modo, il prossimo C.C.I., relativo al periodo 2019-2021, potrà realizzare il pieno allineamento con la contrattazione nazionale
2. In questa fase, relativa all'anno 2018, si è proceduto a costituire il fondo delle risorse destinate ad incentivare il personale secondo le nuove disposizioni contrattuali, mentre la destinazione delle risorse verrà definita, secondo il C.C.D.I. 2016/2018;
3. In applicazione di quanto previsto dall'articolo 8 del CCNL del 21 maggio 2018, le parti convengono altresì di avviare entro il prossimo mese di gennaio 2019, le trattative per la definizione del contratto integrativo triennale 2019-2021.
4. Le parti convengono altresì che procederanno ad eventuali sue integrazioni, nel caso di modifiche alle disposizioni di legge o di contratto collettivo nazionale che intervengano nel corso dell'anno e che abbiano implicazioni sui contenuti del presente accordo.

## **Art. 3 – Procedure per l'autorizzazione alla sottoscrizione.**

Il presente contratto collettivo si intende sottoscritto dalle parti ed immediatamente efficace quando:

5. Sia firmato per la parte sindacale dalla R.S.U. aziendale e dai rappresentanti sindacali delle OO.SS. elencate nel precedente articolo 1. Può essere sottoscritto anche solo da una parte dei soggetti sindacali, purché tutti siano stati regolarmente convocati per la sottoscrizione;
6. Sia firmato dal Presidente e dai componenti della delegazione di parte pubblica, previo controllo sulla compatibilità dei costi e relativa certificazione dei Revisori dei Conti e successivo atto autorizzativo da parte della Giunta Comunale.



# TITOLO II – PARTE ECONOMICA

## ANNUALITA' 2018

Le parti prendono atto delle determinazioni n° 1069 del 7 novembre 2018 e della proposta n° 1727 del 18 dicembre 2018 adottate dal Direttore dell'Area 4 RISORSE UMANE in base alle quali la quantificazione delle risorse finanziarie destinate all'incentivazione delle politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività per l'anno 2018 risulta così determinata:

DESCRIZIONE	2018
-------------	------

### QUADRO A - Risorse stabili

UNICO IMPORTO CONSOLIDATO ANNO 2003 - (ART. 31 C.2 CCNL 2002-05)	€ 232.590,98
INCREMENTI CCNL 2002-05 - (ART. 32 CC. 1,2,7)	€ 38.268,30
INCREMENTI CCNL 2004-05 - (ART. 4. CC. 1,4,5 PARTE FISSA)	€ 15.916,62
INCREMENTO CCNL 11,04,2008 - (ART. 8. C 2)	€ 20.561,62
RIA E ASSEGNI AD PERSONAM PERSONALE CESSATO - (ART. 4, C.2, CCNL 2000-01) - DAL 2011	€ 23.119,73
RIDUZIONI FONDO PER PERSONALE ATA, POSIZIONI ORGANIZZATIVE, PROCESSI ESTERNALIZZAZIONE (con segno meno)	€ 0,00
CONSOLIDAMENTO DECURAZIONI 2011-2014 - (ART.9, comma 2-bis DL n.78/2010)	- €12.607,65
DECURTAZIONI PARTE FISSA - LIMITI 2015 - (ART. 1, comma 236, L. n.208/2015)	
DECURTAZIONI PARTE FISSA - LIMITI 2016 - (ART. 23, comma 2, D.LGS. n.75/2017)	
RIDETERMINAZIONE PER INCREMENTO STIPENDIO – (DICH. CONGIUNTA N.14 CCNL 2002-05 - N.1 CCNL 2008-09) – corrisposta a carico bilancio	€ 19.208,68
TOTALE RISORSE STABILI - IMPORTO CONSOLIDATO EX ART.67, COMMA 1, CCNL 21/05/2018 (somma voci da A a H)	<b>€ 337.058,28</b>
RIDETERMINAZIONE PER INCREMENTO STIPENDIO – (ART. 67, co.2, lett.B Ccnl 21/05/2018) - Non soggette al limite art. 23 co.2 DLgs.75/2017	€ 5.284,44
RIA E ASSEGNI AD PERSONAM PERSONALE CESSATO - (ART. 4, C.2, CCNL 2000-01) - CESSATI 2017	€ 1.377,09

<b>TOTALE RISORSE STABILI</b>	<b>€ 343.719,81</b>
-------------------------------	---------------------

### QUADRO B – Risorse variabili

#### Risorse variabili soggette al limite

SPONSORIZZAZIONI, ACCORDI COLLABORAZIONE, ECC. - (ART. 43, L. 449/1997; ART. 15, C.1, lett. D), CCNL 1998-2001)	
RECUPERO EVASIONE ICI - (ART. 4, C.3, CCNL 2000-2001; ART. 3, C. 57, L.662/1996, ART. 59, C.1, lett. P), D.LGS 446/1997)	€ 700,00
SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - (ex ART. 15 C. 1 lett. K) CCNL 1998-01 - art.67, comma 3, lett.C CCNL 21/05/2018)	€ 26.425,00
NUOVI SERVIZI E RIORGANIZZAZIONI SENZA AUMENTO DOTAZIONE ORGANICA - (ART.15, C.5, CCNL 1998-2001 PARTE VARIABILE)	
INTEGRAZIONE 1,2% - (ART. 67, C.4, CCNL 21/05/2018 - EX ART. 15, C.2, CCNL 1998-2001)	
MESSI NOTIFICATORI - (ART. 54, CCNL 14.9.2000 - ART.67, CO.3, LETT.F, CCNL 21.05.2018)	€ 366,36
DECURTAZIONI PARTE VARIABILE - LIMITI 2015 (ART. 1, comma 236, L. n.208/2015)	
DECURTAZIONI PARTE VARIABILE - LIMITI 2016 (ART. 23, comma 2, D.LGS. n.75/2017)	
<b>TOTALE RISORSE VARIABILI SOGGETTE AL LIMITE</b>	<b>€ 27.491,36</b>

**Risorse variabili NON soggette al limite**

ECONOMIE FONDO ANNO PRECEDENTE - (ART. 17, C.5, CCNL 01/04/1999)	€ 973,04
ECONOMIE FONDO STRAORDINARIO ANNO PRECEDENTE - (ART. 14, C.4, CCNL 01/04/1999 - ART.67, C.3, LETT.E) CCNL 21/05/2018)	€ 16.862,00
QUOTE PER LA PROGETTAZIONE - (ART. 15, C.1 LETT. K), CCNL 01/04/1999)	€ 64.332,59
COMPENSI SENTENZE FAVOREVOLI - (derivanti da cause con vittoria di spese a carico della controparte, acquisite in entrata al bilancio dell'ente.)	
COMPENSI PROFESSIONALI LEGALI IN RELAZIONE A SENTENZE FAVOREVOLI - (ART. 27, CCNL 14.9.2000)- derivanti cause spese compensate	
COMPENSI ISTAT, ECC. - (ART. 43, L. 449/1997; ART. 15, C.1, lett. D), CCNL 01/04/1999 - ART. 70-TER CCNL 21/05/2018)	€ 868,65
RISORSE PIANI RAZIONALIZZAZIONE E RIQUALIFICAZIONE SPESA - (ART. 15, COMMA 1, lett. K); ART. 16, COMMI 4 E 5, DL 98/2011)	
<b>TOTALE RISORSE VARIABILI NON SOGGETTE AL LIMITE</b>	<b>€ 83.036,28</b>

<b>TOTALE RISORSE VARIABILI</b>	<b>€ 110.527,64</b>
---------------------------------	---------------------

<b>TOTALE RISORSE STABILI + VARIABILI</b>	<b>€ 454.247,45</b>
---	---------------------

**QUADRO A – TOTALE RISORSE STABILI** **Euro 343.719,81**

**QUADRO B – TOTALE RISORSE VARIABILI** **Euro 110.527,64**

**TOTALE GENERALE RISORSE** **Euro 454.247,45**

**QUADRO C – Utilizzo risorse stabili**

L'UTILIZZAZIONE DELLE RISORSE CON CARATTERISTICHE DI CERTEZZA, STABILITÀ E CONTINUITÀ RISULTA COSÌ DEFINITA:

N.	ISTITUTI CONTRATTUALI	IMPORTI
1	Art. 17, comma 2, lett. b) Fondo per Progressione Economica Orizzontale	<b>Euro 146.357,00</b>
2	Art. 33 CCNL 22/1/2004 - Indennità di Comparto	<b>Euro 56.500,00</b>
	<b>TOTALE UTILIZZO RISORSE STABILI</b>	<b>Euro 202.857,00</b>

**QUADRO D – Disponibilità risorse decentrate**

- Risorse stabili complessive (quadro A): Euro 343.719,81  
a dedurre
- Risorse stabili utilizzate per istituti contrattuali stabili (quadro C): Euro 202.857,00  
restano
- Risorse stabili disponibili (A meno C): Euro 140.862,81  
più
- Risorse variabili complessive (quadro B) Euro 110.527,64

**TOTALE RISORSE DISPONIBILI:** **Euro 251.390,45**

## DESTINAZIONE RISORSE DISPONIBILI

### **Lett. a) Indennità di turno, rischio, reperibilità, lavoro ordinario festivo, ecc.: € 40.000,00**

E' destinata la somma di € 40.000,00 alla corresponsione dell'indennità di turno, rischio, reperibilità, lavoro ordinario festivo e per attività prestata in giorno di riposo settimanale.

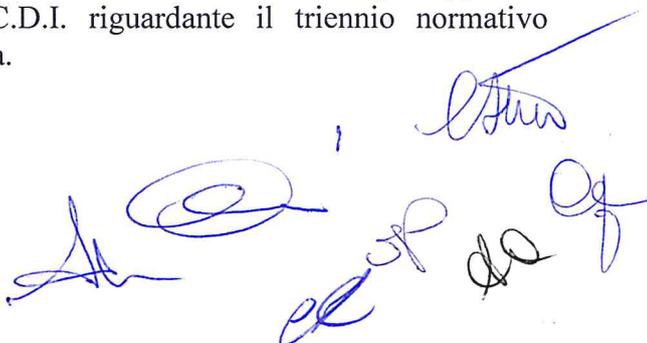
- L'indennità di turno sarà corrisposta ai componenti il Corpo della Polizia Municipale impegnati in turni giornalieri di lavoro, ricorrendo i presupposti contemplati dai commi 2° e 3° dell'articolo 22 del C.C.N.L. successivo a quello del 1° aprile 1999 sottoscritto il 14 settembre 2000, nei valori fissati dal comma 5° del medesimo articolo e nel rispetto dei criteri di cui al comma 6°, per cui detta indennità dovrà essere ragguagliata alle ore effettive prestate nell'ambito dei turni.
- La maggiorazione della retribuzione oraria per il lavoro ordinario notturno e festivo e per il lavoro ordinario festivo – notturno è disciplinata dall'articolo 24, comma 5°, del citato C.C.N.L. stipulato il 14 settembre 2000.
- Nei confronti del dipendente che per particolari esigenze di servizio presta la propria attività in giornata di riposo settimanale si applica la disciplina dell'articolo 24, comma 1°, del medesimo C.C.N.L. integrativo del 14 settembre 2000, con diritto al compenso aggiuntivo pari al 50% del valore economico delle ore di effettiva prestazione lavorativa ed al godimento dell'equivalente riposo compensativo.
- L'indennità di rischio, nella misura mensile fissata dall'articolo 37 del C.C.N.L. del 14 settembre 2000 e dall'articolo 41 del C.C.N.L. del 22 gennaio 2004, sarà corrisposta in presenza delle condizioni e dei presupposti e secondo le modalità contemplati dall'articolo 10 del presente C.C.D.I. riguardante il triennio normativo 2016/2018.
- Il Servizio di pronta reperibilità è stato istituito nell'Ente con deliberazione della Giunta Comunale n° 18 del 15 febbraio 2001 nell'ambito del Servizio Stato Civile.  
Inoltre con determinazione n° 76 del 29 gennaio 2010 a firma del Direttore dell'Area 7 Servizi Ambientali e Tecnologici – Manutenzione patrimonio immobiliare comunale – Protezione Civile previsto dalla previgente macrostruttura dell'Ente è stato istituito il Servizio di pronta reperibilità in caso di interventi d'urgenza diurni/notturni a salvaguardia della pubblica incolumità nonché in caso di interventi di protezione civile.  
Tale istituto è disciplinato dalle norme dell'articolo 23 del C.C.N.L. integrativo del 14 settembre 2000, per cui al personale collocato in reperibilità compete l'indennità prevista dai commi 1° e 4°, escludendo la percezione per i periodi di reale prestazione lavorativa in caso di chiamata, che vengono compensati secondo le previsioni del comma 5°, introdotto dall'articolo 11 del C.C.N.L. del 5 ottobre 2001.

### **Lett. b) Indennità di disagio: € 350,00**

L'indennità di disagio sarà corrisposta in presenza delle condizioni e dei presupposti e secondo le modalità stabilite all'articolo 11 del C.C.D.I. riguardante il triennio normativo 2016/2018, nella misura mensile di € 28,00 ivi prevista.

### **Lett. c) Indennità maneggio valori: € 130,00**

L'indennità di maneggio valori sarà corrisposta in presenza delle condizioni e dei presupposti e secondo le modalità stabilite all'articolo 12 del C.C.D.I. riguardante il triennio normativo 2016/2018, nella misura giornaliera di € 0,516 ivi prevista.



**Let. d) Indennità per specifiche responsabilità (art. 17, c. 2°, lett. i): € 2.100,00**

L'indennità per specifiche responsabilità ex articolo 17, comma 2°, lett. i) del C.C.N.L. del 1° aprile 1999 sarà corrisposta in presenza delle condizioni e dei presupposti e secondo le modalità stabilite all'articolo 13 del C.C.D.I. riguardante il triennio normativo 2016/2018, nella misura annua massima di € 300,00 ivi prevista, compatibilmente con le risorse disponibili.

**Let. e) Indennità per specifiche responsabilità (art. 17, c. 2°, lett. f): € 9.000,00**

Si richiamano interamente le disposizioni contenute nell'articolo 14 del Contratto Collettivo Decentrato Integrativo di lavoro triennio normativo 2016/2018 e si esprime la volontà di finanziare per l'annualità economica 2018 l'istituto con la somma complessiva di € 9.000,00 distribuita in misura pari ad € 1.000,00 per ogni Area.

**Let. f) Utilizzo risorse ex art. 15, comma 2°: € 0,00 (zero)**

La Giunta Comunale non ha disposto il finanziamento delle somme di cui all'articolo 15, comma 2°, del C.C.N.L. del 1° aprile 1999.

**Let. g) Compensi incentivanti il merito, la produttività ed il miglioramento dei servizi:  
€ 133.542,85;**

L'applicazione dell'istituto in oggetto (cosiddetta "Produttività") avverrà secondo il sistema di misurazione e valutazione della Performance approvato con deliberazione G.C. n° 115 del 29 luglio 2014, e avendo riguardo all'interpretazione autentica del relativo Regolamento di cui alla deliberazione G.C. n° 208 del 30 dicembre 2015.

In questa sede, per chiarezza espositiva, le parti si danno atto che detto Regolamento prevede testualmente:

***"c) I valutati***

*I dipendenti che hanno diritto ad avere la scheda di valutazione della prestazione sono:*

- *tutto il personale con rapporto di lavoro a tempo indeterminato.*
- *il personale a tempo determinato, che nell'anno di valutazione ha lavorato presso il Comune di Selargius per almeno 184 giorni su un orario articolato in 5 gg. lavorativi settimanali e 221 giorni su un orario di 6 gg. lavorativi settimanali; in questo caso la valutazione avverrà con una scheda di valutazione della prestazione semplificata ed il direttore valuterà l'opportunità di svolgere apposito colloquio per la presentazione della valutazione stessa.*

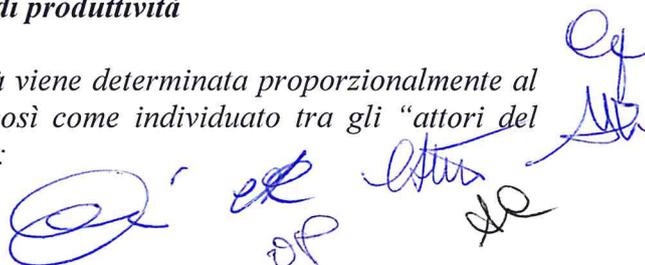
*Viene valutata la prestazione del lavoratore che ha lavorato minimo 184 giorni su un orario articolato in 5 gg. lavorativi settimanali e 221 giorni su un orario di 6 gg. lavorativi settimanali di calendario nel periodo di riferimento 01/01 – 31/12 (anno solare).*

*Per i dipendenti con rapporto di lavoro a part-time verticale, i 184 giorni o i 221 giorni minimi annui previsti sono rapportati ai giorni di calendario in relazione alla tipologia del rapporto di lavoro.*

*Sono considerate tutte le assenze, ad esclusione delle ferie e delle assenze di cui all'art. 71, comma 5°, del D.L. 25.06.2008, n° 112 convertito in Legge n° 133 del 06.08.2008."*

***"Determinazione della quota di produttività***

*La quota generale delle risorse destinate alla produttività viene determinata proporzionalmente al numero e alle Categorie del personale avente diritto, così come individuato tra gli "attori del processo di valutazione", applicando i seguenti parametri:*



<b>CATEGORIA</b>	<b>PARAMETRO</b>
A	130
B	150
C	180
D	210

### **Attribuzione delle fasce**

Le quote individuali vengono ipotizzate in base alle categorie di appartenenza nel rispetto delle diverse responsabilità dei ruoli.

Sulla base dei punteggi ottenuti riportati nella scheda di sintesi della valutazione individuale (allegato 5), la quota spettante al personale è attribuita in base alle seguenti fasce:

<b>Fascia</b>	<b>Punteggi</b>	<b>% della quota spettante per categoria</b>
Fascia 1	90,00-100,00	100%
Fascia 2	80,00-89,99	90%
Fascia 3	70,00-79,99	80%
Fascia 4	60,00-69,99	70%
Fascia 5	Inferiore a 60,00	0%

### **Economie**

Le economie registrate in ciascuna Area per effetto della mancata attribuzione dei punteggi della 1° fascia, vengono ridistribuite ai dipendenti della medesima Area che abbiano ottenuto nella scheda individuale un punteggio uguale o superiore a 80,00, qualora il Servizio abbia raggiunto una percentuale di obiettivi PEG dal 85 % al 100%.

### **CASI PARTICOLARI**

#### **Decurtazioni per assenze**

Ai fini della determinazione del compenso individuale, si tiene conto di quanto previsto dall'art. 71 c. 1 del decreto legge 112/08 convertito nella legge 133/08. La norma in esame prevede che per i primi 10 giorni di assenza per ciascun periodo di malattia non possa essere corrisposta altra retribuzione che non sia qualificata come trattamento economico fondamentale. Pertanto nello stesso periodo non può essere riconosciuto alcun trattamento accessorio. I risparmi derivati dalla applicazione di tale norma costituiscono economie non ridistribuibili.

#### **Correlazione incentivi di produttività con altri incentivi riconosciuti per legge**

I dipendenti che nell'anno di riferimento percepiscono compensi incentivanti per attività svolte durante il medesimo anno e/o nei decorsi anni all'interno del normale orario di lavoro (quali attività di progettazione interna o di accertamento ICI o di effettuazione indagini ISTAT), verranno ammessi a beneficiare del premio di produttività secondo il seguente schema:

<b>RAPPORTO INCENTIVO/PRODUTTIVITA' COLLETTIVA</b>	<b>PRODUTTIVITA' SPETTANTE</b>	<b>RIDUZIONE DA APPLICARE</b>
Incentivo fino a 2,75 volte il valore della produttività	100%	0 (ZERO)

<i>spettante</i>		
<i>Incentivo maggiore di 2,75 volte fino a 3,25 volte il valore della produttività spettante</i>	75%	25%
<i>Incentivo maggiore di 3,25 volte fino a 3,75 volte il valore della produttività spettante</i>	50%	50%
<i>Incentivo maggiore di 3,75 volte il valore della produttività spettante</i>	25%	75%

*Le somme ottenute per effetto della riduzione dei compensi incentivanti la produttività nelle misure percentuali suindicate, operata nei confronti dei dipendenti impegnati durante il normale orario di lavoro nelle specifiche attività remunerate con particolari risorse e/o con gli incentivi, verranno ripartite fra il restante personale.*

*Per tale finalità dovrà essere determinato il valore del cosiddetto "punto base" mediante suddivisione dell'ammontare delle risorse da ridistribuire risultante dalle riduzioni eseguite per la somma dei parametri "corretti" della generalità del personale, escludendo i dipendenti ai quali è stata applicata la riduzione del premio di produttività spettante.*

*Il "punto base" così ottenuto verrà moltiplicato per il parametro individuale "corretto" di ciascun dipendente che beneficia della ripartizione in oggetto."*

**Let. h) Utilizzo risorse ex art. 54 del C.C.N.L. del 14 settembre 2000: € 366,36**

Visto l'art. 54 del C.C.N.L. sottoscritto il 14 settembre 2000 che testualmente recita: "Gli Enti possono verificare, in sede di concertazione, se esistano le condizioni finanziarie per destinare una quota del rimborso spese per ogni notificazione di atti dell'amministrazione finanziaria al fondo di cui all'art. 15 del C.C.N.L. dell'1.4.1999 per essere finalizzata all'erogazione di incentivi di produttività a favore dei messi notificatori stessi."

Accertata la sussistenza delle condizioni finanziarie per attuare tale destinazione, le parti decidono di destinare al Fondo ex articolo 15 del C.C.N.L. del 1° aprile 1999 una quota parte dei rimborsi in questione pari al 30%, presumibilmente determinata in € 1.221,40, quota da riconoscersi ai Messi Notificatori a titolo di produttività.

**Let. i) Utilizzo risorse finalizzate da specifiche disposizioni di legge all'incentivazione di prestazioni o di risultati: € 65.901,24**

I compensi anno 2018 sono i seguenti:

- Incentivi per le funzioni tecniche art. 13 del D.Lgs. n° 50/2016 (A6-A1-A9): € 41.247,25
- Compensi per condono edilizio: € 23,085,34
- Compensi per prestazioni connesse ad indagini periodiche ed attività di Settore dell'ISTAT: € 868,65
- Compensi per operatori ufficio tributi per attività di accertamento ICI, in relazione al disposto dell'art. 59, comma 1°, lett. p) del D.Lgs.446/97: € 700,00

**Let. j) Compensi professionali per Avvocatura interna ex art. 27 del C.C.N.L. del 14 settembre 2000 e art. 9 della Legge n. 114/2014: € 0,00 (zero)**

Relativamente all'anno 2018 non ci sono somme da far confluire tra le risorse variabili di cui all'oggetto.

## RIEPILOGO

1 – Risorse finanziarie disponibili per l'anno 2018:	€ 251.390,45
2 – Destinazione risorse:	
- paragrafo a): (indennità turno, rischio, reperibilità, festivo, ecc.)	€ 40.000,00
- paragrafo b): (indennità disagio)	€ 350,00
- paragrafo c): (indennità maneggio valori)	€ 130,00
- paragrafo d): (ex articolo 17, comma 2°, lett. i)	€ 2.100,00
- paragrafo e): (ex articolo 17, comma 2°, lett. f)	€ 9.000,00
- paragrafo f): (risorse ex articolo 15, comma 2°, CCNL 1/4/99) produttività collettiva - progetti	€ 0,00
- paragrafo g): (produttività individuale)	€ 133.542,85
- paragrafo h): (indennità ex articolo 54 C.C.N.L. 14.09.2000)	€ 366,36
- paragrafo i): (compensi per attività di: progettazione interna (€ 41.247,25) condono edilizio (€ 23.085,34) indagini ISTAT (€ 868,65), ICI (€ 700,00)	€ 65.901,24
- Paragrafo j): (compensi professionali Avvocatura ex articolo 27 C.C.N.L. 14.09.2000 e articolo 9 della Legge n. 114 dell'11.08.2014)	€ 0,00
<b>TOTALE</b>	<b>€ 251.390,45</b>

Le parti convengono di subordinare la ripartizione ed il conseguente utilizzo dello 0,20% del monte salari 2001, di cui all'articolo 32 comma 7 del C.C.N.L. 22/01/2004, pari ad € 5.643,01 a pronunce autorevoli sulla legittimità e sulla concreta possibilità di utilizzo.



# COMUNE DI SELARGIUS

## Provincia di Cagliari

Le parti riunite il 28 Dicembre 2018

Premesso che:

- L'articolo 22 del CCNL del 01.04.99 prevede che per il personale che opera con orario su più turni, finalizzati al miglioramento dell'efficienza e dell'efficacia delle attività istituzionali e l'ampliamento dei servizi all'utenza, possa essere applicata una riduzione dell'orario di lavoro fino a raggiungere un orario di 35 ore settimanali, ipotizzando che i maggiori oneri derivanti dall'applicazione della riduzione di orario siano controbilanciati con equivalenti riduzioni di lavori straordinario o con stabili modifiche agli assetti organizzativi nelle funzioni interessate;
- Come espressamente indicato dall'articolo 22, l'obiettivo contrattuale è quello di favorire l'adozione di un'organizzazione del lavoro basata su turni di lavoro giornalieri o settimanali, assicurando contemporaneamente sia un minor carico per gli operatori sia il miglioramento e il mantenimento del servizio fornito ai cittadini rispetto a quello assicurato con l'organizzazione precedente, riducendo le prestazioni di lavoro straordinarie;
- Il CCNL, riconoscendo che l'organizzazione del lavoro su turni è più disagiata del lavoro ad orario fisso, consente solo ai dipendenti coinvolti in tale processo una riduzione dell'orario di lavoro per un massimo di un'ora settimanale, purché questo non penalizzi l'utenza;
- Visto il parere favorevole espresso dal Collegio dei revisori con verbale n. 51 del 21 Dicembre 2018.

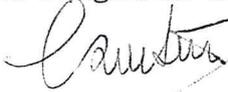
Si conviene quanto segue:

- Beneficia della riduzione da 36 a 35 ore ordinarie il personale dell'Area 8 "Polizia Locale, Ordine Pubblico e sicurezza Controllo del Territorio";
- Il servizio viene espletato su sette giorni alla settimana, con due giorni di riposo settimanali;

- Il servizio è articolato in due turni, in modo tale da ricomprendere un'ora in più al turno antimeridiano e al turno pomeridiano. Il turno antimeridiano dalle ore 07.00 alle ore 14.00. Il turno pomeridiano dalle ore 14.00 alle ore 21.00.

Selargius

La delegazione di parte pubblica



La delegazione di parte sindacale



Roberta Orefice